

# Where is my office ?

## la gestion du retour des expatriés

Depuis quelques années le **taux d'expatriés** est en **hausse** car la mobilité internationale est perçue comme un accélérateur de carrière. Toutefois, l'**expatriation** est-elle réellement une **expérience valorisée** ? **Valorisante** ?

Les entreprises ont tendance à **gérer le retour** des expatriés **dans l'urgence**, sans anticipation, ce qui se solde par **50% d'échec**, impactant à la fois le salarié et l'entreprise.

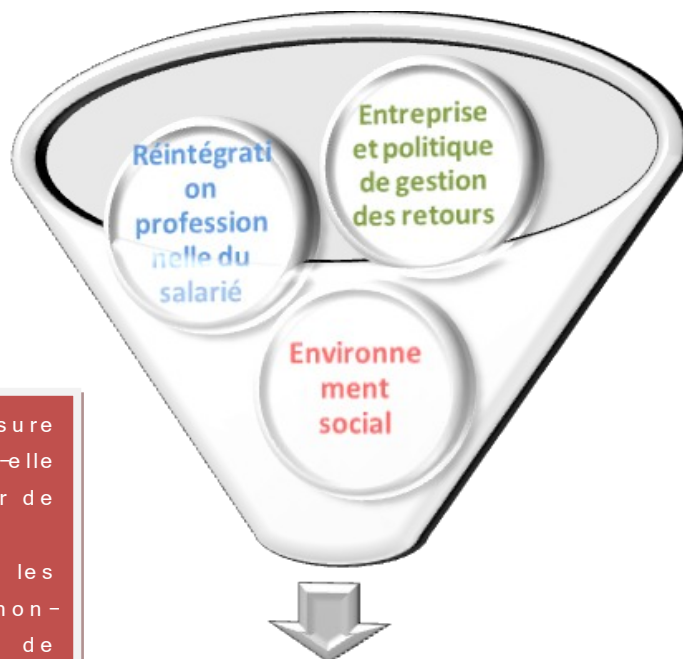
De ce fait, **comment optimiser la gestion du retour** afin de permettre une réintégration valorisée ? Comment les entreprises peuvent-elles prétendre à un **haut retour sur investissement** ? Par quels moyens atténuer le contre choc culturel ? Et enfin, comment faire de l'expatriation un **succès partagé** ?

Quelles sont les attentes en termes de reconnaissance, de développement et de valorisation ?

Comment l'expérience d'expatriation a-t-elle été vécue par le salarié ?

Dans quelle mesure l'entreprise doit-elle préparer le retour de la famille ?

Quels sont les risques d'une non-prise en compte de l'environnement social ?



Comment assurer le transfert des savoirs et de l'expérience internationale ?

Comment développer une culture d'entreprise valorisant les expériences à l'internationale ?

Comment retenir les meilleurs managers en utilisant leurs compétences internationales ?

**Retour optimisé**